

Letto, approvato e sottoscritto.

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Gentile

IL PRESIDENTE

F.to Gerardo Mario Oliverio



PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

n° 409

del 30/12/2011

COPIA

SETTORE / UFFICIO PROPONENTE : ORDINAMENTO ED ORGANIZZAZIONE INTERSETTORIALE

Oggetto :

Decreto Legislativo 150/2009 - Approvazione" Piano delle Performace" e documenti connessi.

IL V. SEGRETARIO GENERALE

- VISTO il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 per come modificato ed integrato;
- VISTO, in particolare, il Titolo VI – Capo 1° “Controllo sugli Atti”;
- VISTI gli atti d’Ufficio

DISPONE

che la presente deliberazione

- Venga PUBBLICATA mediante affissione all’ Albo Pretorio, per n° 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124 – comma 2 D.Lgs. n° 267/2000)
- Venga TRASMESSA in elenco ai Presidenti dei Gruppi Consiliari, contestualmente all’affissione all’ Albo (art. 125 D.Lgs. n° 267/2000)

ATTESTA

che la stessa deliberazione

- E’ STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE (art. 134 – comma 4 D.Lgs. n° 267/2000)

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to. Antonella Gentile

Publicata sull’ Albo Pretorio on- line in data 27/01/2012 con il n. (art. 32c.1 legge n. 69/2009 e art. 5 e 1- Disposizioni Attuative Provinciali)

IL RESPONSABILE

F.to. Maria Teresa Greco

È COPIA CONFORME ALL’ORIGINALE

rilasciata per uso amministrativo e d’ ufficio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AA.GG.

Avv. Antonella Gentile

Li,

REGOLARITÀ TECNICA

- FAVOREVOLE
- CONTRARIO

IL RESPONSABILE
F/to Francesca Venneri

IL DIRIGENTE
F/to Silvana Naccarato

REGOLARITÀ CONTABILE

- FAVOREVOLE
- CONTRARIO

con riferimento anche alla copertura finanziaria ed alla possibilità di impegnare la spesa

- CON FONDI PROPRI DEL BILANCIO
- CON ENTRATA A DESTINAZIONE VINCOLATA
- CON MUTUO (appena esecutivo, l’atto dovrà essere trasmesso all’Ufficio Mutui)
- ALTRE ANNOTAZIONI :

IL RESPONSABILE

F/to

IL DIRIGENTE

F/to Antonio Molinari

PARERI ART. 49 D.LGS. N° 267/2000

VISTO di CONFORMITÀ apposto nello svolgimento delle funzioni di assistenza giuridico-amministrativa (art. 97, comma 2 D.Lgs n° 267/2000 e art. 67, comma 5 dello Statuto)

- FAVOREVOLE
- CONTRARIO

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to. Antonella Gentile

Del 30/12/2011

L’anno duemilaundici, il giorno 30 del mese di Dicembre dalle ore 11,30 presso la Sede Provinciale, convocata con le formalità di legge e di statuto, si è riunita la Giunta Provinciale con la presenza dei Signori:

	SI	NO		SI	NO		SI	NO
Gerardo Mario OLIVERIO Presidente	X		Pietro LECCE Assessore		X	Mario CALIGIURI Assessore	X	
Domenico Bevacqua Vice Presidente	X		Arturo RICCETTI Assessore	X		Giuseppe GIUDICEANDREA Assessore	X	
Maria F. CORIGLIANO Assessore	X		Pietro RUFFOLO Assessore		X	Biagio Diana Assessore	X	
Giovanni FORCINITI Assessore		X	Leonardo TRENTO Assessore	X		-----		
Antonio GRAZIANO Assessore	X		Giuseppe AIETA Assessore	X				

Presiede On. Gerardo Mario Oliverio nella qualità di Presidente che, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, introduce il punto posto all’ordine del giorno.
Partecipa il V. Segretario Generale Dr. ssa Antonella Gentile

LA GIUNTA PROVINCIALE

PREMESSO

CHE, il Decreto Legislativo 150 del 2009, attuativo delle Legge n. 15/2009, ha introdotto, al TITOLO II, disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della Performance sia organizzativa che individuale all'interno delle Pubbliche Amministrazioni, stabilendo altresì che il rispetto di tali disposizioni costituisce condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance;

CHE, nello specifico, all'art. 10 del predetto Decreto si è stabilito che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, gli Enti sono tenuti a redigere annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano delle Performance, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, definendo gli indicatori per la misurazione e valutazione delle performance dell'Amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale;

CHE, altresì, gli Enti sono tenuti ad adottare un documento definito Relazione sulla Performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, alle risorse assegnate, nonché il bilancio di genere realizzato;

CHE, è stata costituita apposita Commissione presieduta dal Direttore Generale che ha provveduto, in coerenza con la programmazione di bilancio, ad elaborare gli strumenti di misurazione, valutazione e premialità;

CHE, si è tenuto conto, nell'elaborazione di quanto sopra, che presso l'Ente sono stati già attivati:

- contabilità finanziaria e contabilità analitica;
- individuazione di centri di costo e responsabilità;
- controllo di gestione;
- bilancio sociale;
- bilancio ambientale;

CHE, di conseguenza, si è provveduto:

- ad integrare il regolamento degli uffici e servizi prevedendo un apposito titolo "Valutazione e premialità del personale dipendente e dirigente";
- ad elaborare il Piano che dà avvio al ciclo della Performance;
- ad elaborare il sistema di misurazione e valutazione della Performance;

CHE, presso l'Ente è attivo il Nucleo di Valutazione, cui si ritiene di dovere assegnare le funzioni proprie dell'Organismo Indipendente di Valutazione, che nel ciclo di gestione della Performance svolge le funzioni espressamente previste nel Regolamento degli Uffici e Servizi, per come modificato nel presente provvedimento;

Tenuto conto:

CHE il Piano della Performance della Provincia di Cosenza si compone di tre parti fondamentali:

- analisi del contesto;
- linee programmatiche ed obiettivi strategici;
- sistema di misurazione e valutazione della performance;

CHE nel Piano vengono descritti in modo puntuale i parametri e gli indicatori di valutazione, i soggetti della performance nonché il ciclo di gestione della stessa e gli stakeholder di riferimento;

CHE pertanto il predetto Piano corrisponde alle linee guida indicate dalla CIVIT con la deliberazione n. 112/2010, cui devono attenersi gli Enti Locali;

Considerato:

CHE nell'allegato Piano della Performance per l'anno 2011 sono stati individuati per ciascun Settore il piano degli obiettivi, i piani d'azione, gli indicatori ed i target che saranno oggetto di misurazione della performance;

Stabilito:

CHE tali documenti saranno accessibili anche attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, al fine di garantire la trasparenza e la rendicontazione della performance;

Tanto Premesso:

Visto il D.lgs n. 267/2000 T.U.EE.LL.;

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto il Bilancio dell'Ente annuale e pluriennale;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione;

Attesa la competenza della Giunta Provinciale (art.48 D.lgs n. 267/2000);

Con voto unanime e favorevole espresso nei modi di legge;

DELIBERA

1) DI APPROVARE, per i motivi meglio espressi in premessa e che qui di seguito si intendono trascritti e riportati, il documento programmatico triennale "Piano della Performance" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, comprensivo dell'albero delle performance, del sistema di misurazione e valutazione e delle schede obiettivo assegnate ad ogni singolo Settore;

2) DI APPROVARE, altresì il TITOLO "Valutazione e premialità del personale dipendente e dirigente" integrativo del regolamento degli uffici e servizi;

3) DI RISERVARSI, di modificare o integrare, qualora necessario, il Piano degli Obiettivi e gli indicatori;

4) DI DARE ATTO che con l'approvazione del PEG 2011, sono state assegnate le risorse umane-strumentali – economiche per il raggiungimento degli obiettivi;

5) DI DARE al presente atto esecuzione immediata, a norma di legge.

