



Provincia di Cosenza

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Area della Dirigenza

parte economica anno 2023

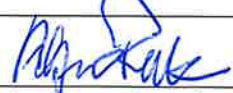
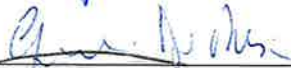

Accordo decentrato Integrativo Area Dirigenza

parte economica anno 2023

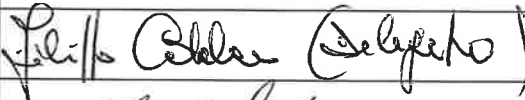
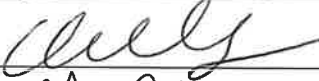

In data 29 dicembre 2023 presso la sede della Provincia di Cosenza

tra

La delegazione trattante di parte pubblica composta da

PRESIDENTE	Avv Alfonso Rende	
COMPONENTE	Avv. Giovanni De Rose	
COMPONENTE	Dott. Giuseppe Meranda	

La delegazione trattante di parte sindacale composta da:

FP C.G.I.L. Territoriale	
FP C.G.I.L. Territoriale Sibaritide e Pollino	
C.I.S.L FP. Territoriale	
U.I.L.FPL Territoriale Regione	
C.S.A. RAL	

LE PARTI

concordano quanto segue:

1. Il presente accordo si applica ai dirigenti della Provincia di Cosenza (dirigenti assunti a tempo indeterminato ed incaricati ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000) ed ha ad oggetto le modalità di ripartizione del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2023.

2. Le parti danno atto della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo e nel rispetto della nuova disciplina di cui all'art.57 del CCNL 17.12.2020, che fa confluire nel c.d. unico importo annuale "tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art.40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL", ivi comprese quelle di cui all'art.56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.

3. Le risorse del fondo sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato secondo quanto stabilito dall'art. 57 comma 3 del CCNL/2020 per come segue:

Anno 2023		
	Percentuale	Importo
Retribuzione Posizione	76	206.699,84
Retribuzione Risultato	24	65.273,64
Totale		271.973,48

L'importo complessivo del fondo pari ad € 271.973,48, al netto delle risorse di cui all'art. 57 c. 2 lett. b) e d) del CCNL 17/12/2020, è destinato per € 65.273,64 alla retribuzione di risultato mentre 206.699,84 è destinato alla retribuzione di posizione. Si precisa che per come disciplinato dal successivo art.5 gli importi previsti nel fondo comprendono eventuali incarichi *ad interim*, che saranno calcolati in base alle disposizioni stabilite dal contratto collettivo del 17/12/2020.

La retribuzione di posizione annua lorda per la 13 mensilità, è stata determinata sulla base della disposizione presidenziale del 30/05/2023 n.35 ed è pari € 51.317,24, in quanto la Provincia di Cosenza ha una struttura organizzativa interna complessa e pertanto si è ritenuto di applicare il disposto di cui all'articolo 27 comma 5 del CCNL 23 dicembre 1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22 febbraio 2006 (ed in ultimo confermato dall'articolo 62 del CCNL 17/12/2020), che stabilisce che gli enti del comparto con strutture organizzative complesse, che dispongono delle relative risorse, possono superare il valore di retribuzione di posizione massimo previsto contrattualmente.

Le risorse costituite per l'anno 2023 sono utilizzate completamente per il medesimo anno.

I residui sulla retribuzione di posizione sono destinati alla retribuzione di risultato del medesimo anno 2023, ai sensi dell'articolo 57 del CCNL 17 dicembre 2020.

4. La somma destinata alla retribuzione di risultato di tutte le posizioni dirigenziali, compresa quella riferita agli incarichi *ad interim*, è determinata e corrisposta a seguito della valutazione annuale della prestazione dirigenziale in termini di risultati conseguiti relativamente agli obiettivi assegnati individualmente attraverso il PEG, il PDO e il PIAO, dei risultati della struttura di appartenenza, nonché dei comportamenti organizzativi e delle capacità di ruolo, come stabilito dalla metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali dei dirigenti della Provincia.

Per l'anno 2023, le disposizioni di cui ai commi 2, 3 e 4 dell'art. 30 del CCNL 17.12.2020 non si applicano ai dirigenti della provincia di Cosenza poiché il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 5. In ogni caso deve essere garantita l'attribuzione selettiva delle risorse destinate a retribuzione di risultato.

5. In caso di struttura di livello dirigenziale temporaneamente priva di titolare, al dirigente che, oltre al proprio incarico sia stato chiamato ad assumere *ad interim* la responsabilità di una o più di tali strutture vacanti, si applica quanto previsto dall'art. 58 comma 1 del ccnl del 17/12/2020, limitatamente al periodo di sostituzione, con una percentuale pari al 15% del valore di posizione dell'incarico ricoperto. L'importo destinato a remunerare il risultato degli incarichi *ad interim* delle diverse strutture dirigenziali relativamente all'anno 2023 sarà correlato alla positiva valutazione ed alla percentuale prevista in base allo specifico punteggio attribuito in sede di valutazione finale della *performance* per lo specifico settore. Qualora la valutazione non fosse pienamente positiva il relativo minor importo attribuito al dirigente andrà in economia di bilancio. La presente disposizione si applica anche all'incarico *ad interim* per settori ordinari dell'Ente conferito al dirigente a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 110 comma 2 d.lgs. n. 267/2000 (incarichi extra dotazione organica).

6. Si da atto che per l'anno 2023 non vi sono risorse decentrate, costituite ai sensi dell'articolo 57 comma 2 lettera e) del CCNL 17 dicembre 2020).

Le parti richiamano l'accordo preliminare in data 7 aprile 2021, come in premessa riportato, dando contestualmente atto che il contenuto è coerente con quanto espresso dall'ARAN nel parere AFL33.